***Вступив в профсоюз, работник – член профсоюза получает право:***

**- участвовать в управлении предприятием, на котором работает;**

**- заключать коллективный договор;**

**- на получение всех социально-экономических норм и льгот, предусмотренных коллективным договором;**

**- на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового права: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций;**

**- на рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;**

**- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;**

**- на проверку правильности начисления заработной платы;**

**- на защиту работника профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий со стороны работодателя;**

**- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;**

**- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);**

**- на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;**

**- на решение вопросов социального страхования члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;**

**- на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.**

***Если вы не член профсоюза, Вы лишаете себя указанной выше помощи и поддержки профсоюза***